

Estilos de pensamiento, género y toma de decisiones en la gestión latinoamericana: *Un estudio comparativo con los EE. UU.*



Camelia Ilie, Guillermo Cardoza
Academia Revista Latinoamericana
de Administración
ISSN: 1012-8255

Fecha de publicación: 5 de marzo de 2018

Resumen

Propósito

Muchos estudios han analizado cómo la diversidad de género y la cultura local condicionan los estilos cognitivos de los gerentes y afectan los procesos de toma de decisiones en las organizaciones.

La diversidad de género ha sido defendida desde una perspectiva de igualdad; Se ha argumentado que mejora los procesos de toma de decisiones y tiene un impacto positivo en el retorno de la inversión de las empresas. El propósito de este documento es analizar las diferencias entre los estilos de pensamiento de hombres y mujeres, en América Latina y los Estados Unidos, que apoyan los procesos de toma de decisiones.

Se presenta un argumento a favor de la diversidad de género en los equipos de

gestión, debido a sus implicaciones positivas en la toma de decisiones.

Diseño / Metodología / Enfoque

El instrumento de medición utilizado fue el Neethling Brain Instrument, desarrollado en base al reciente descubrimiento de neurociencia.

La muestra estuvo compuesta por 1.216 ejecutivos de los EE. UU. y varios países de América Latina y el Caribe, que han participado en programas de capacitación ejecutiva.

Hallazgos

Los resultados muestran diferencias en los estilos de pensamiento por género, pero no se encontraron diferencias en los estilos de pensamiento o la toma de decisiones entre

hombres y mujeres en el mismo nivel gerencial en ninguna de las dos regiones. Del mismo modo, los resultados sugieren que los ejecutivos en los EE. UU. Tienden a basar sus modelos de gestión en estilos de pensamiento estratégico que se centran en las relaciones interpersonales e implican la toma de riesgos, mientras que los ejecutivos en los países de América Latina tienden a preferir los estilos de pensamiento y gestión centrados en el análisis de datos, la ejecución y la planificación, y control de procesos.

Valor

Los resultados del presente estudio muestran que, en todas las regiones, los hombres obtienen puntajes más altos en los estilos de pensamiento racional asociados con las áreas corticales, mientras que las mujeres gravitan hacia estilos de pensamiento donde prevalecen los esquemas emocionales, relacionados con las áreas subcorticales.

Estos resultados podrían ser útiles para los líderes de la organización a cargo de asignar roles y tareas a las personas, en función de las fortalezas de su estilo de pensamiento. Los resultados también pueden ser muy valiosos para que las organizaciones latinoamericanas diseñen programas específicos de capacitación y desarrollo para hombres y mujeres de acuerdo con sus necesidades individuales y sus roles gerenciales.

También pueden apoyar el argumento de que diversos equipos de género garantizarán procesos completos de toma de decisiones.

Propósito

Diversos estudios han analizado cómo la diversidad de género y las culturas locales condicionan los estilos cognitivos de los gerentes y afectan los procesos de toma de

decisiones en las organizaciones. La diversidad de género se ha defendido desde una perspectiva de equidad y se ha argumentado que mejora los procesos de toma de decisiones e impacta positivamente en el retorno a las inversiones de las empresas.

En el presente estudio se analizan las diferencias en los estilos de pensamiento entre hombres y mujeres en América Latina y Estados Unidos que sustentan los procesos de toma de decisiones en cada región y se argumenta en favor de la diversidad de género en los equipos gerenciales por sus implicaciones positivas en la toma de decisiones.

Metodología

El instrumento de medición utilizado es el Neethling Brain Instrument (NBI) desarrollado con base en descubrimientos recientes en las neurociencias.

La muestra está compuesta de 1216 ejecutivos de Estados Unidos y varios países de América Latina y el Caribe, participantes en programas de formación ejecutiva.

Resultados

Los resultados muestran diferencias en los estilos de pensamientos según el género de los ejecutivos, pero no se encontraron diferencias en los estilos de pensamiento y la toma de decisiones entre hombres y mujeres para los mismos niveles gerenciales en las dos regiones.

De igual manera, los resultados sugieren que los ejecutivos de Estados Unidos tienden a basar sus modelos de gestión en estilos de pensamiento estratégicos centrados en las relaciones interpersonales y que involucran toma de riesgos, mientras que los ejecutivos de los países latinoamericanos, suelen preferir los estilos de pensamiento y gestión enfocados

en el análisis de datos, la ejecución, la planificación y el control de los procesos.

Impacto

Los resultados del estudio muestran que en todas las regiones los hombres puntúan más alto en los estilos de pensamiento racionales asociados al ámbito cortical y las mujeres en los estilos de pensamiento donde tienden a prevalecer esquemas emocionales asociados a las áreas subcorticales.

Estos resultados serían de utilidad para los líderes de las organizaciones responsables de asignar los roles y las tareas a las personas según sus fortalezas en estilos de pensamiento.

Conoce más sobre nuestros programas especializados:



INCAE Executive Education

RANKINGS

#1

Escuela de negocios
en Latinoamérica

The European 2019

#1

MBA y Executive MBA
de Latinoamérica

Financial Times 2019

#3

En el mundo en diversidad
de Facultad y participantes

Financial Times 2019

#6

En el mundo en
internacionalidad
de los programas
y participantes

Financial Times 2019

#26

En el mundo en
Educación Ejecutiva

Financial Times 2019